

Kijk af!

Afkijken maakt vakbekwaam.

Contactpersoon

Wilga Janssen

Een goede afkijker leert sneller en beter

U hebt heel wat ervaren talent in huis. Maakt u er ook voldoende gebruik van? Leren anderen wel voldoende van de ervaren talenten? Of zit iedereen zijn eigen wiel uit te vinden. In plaats van af te kijken bij een succesvol en ervaren talent.

Afkijken. Wie naar baby's en peuters kijkt, merkt dat afkijken een wezenlijke manier van leren is. Het kind leert praten, lopen, spelen door af te kijken en zelf te experimenteren. Daarna mogen we dat steeds minder. Afkijken wordt zelfs strafbaar. Begrijpelijk vanuit het perspectief van ons onderwijs maar wel jammer.

Want wie wil leren van de talenten uit zijn omgeving, moet juist secuur kunnen afkijken. Weten waar je naar moet kijken en luisteren, weten welke vragen je moet stellen, weten wat je (op jouw manier) moet nadoen om (op jouw manier) net zo goed te worden als de ander. Een goede afkijker leert sneller en beter. Wij gunnen dan ook iedereen het vermogen om goed af te kijken.

Hoe kunt u beter (laten) afkijken?

Gelukkig is goed afkijken ook weer aan te leren. Het begint met het aanmoedigen van afkijken dus van leren van elkaar. Door daar ruimte voor te maken en door een goede afkijker te complimenteren.

En u kunt het proces van afkijken verbeteren en versnellen door afkijkers en ervaren talenten door ons te laten begeleiden.

Hoe pakken wij dat aan?

1. U hebt ervaren talenten in huis. En professionals die zich de kunde van dat ervaren talent graag zouden willen toe-eigenen. Wij begeleiden stapsgewijs de duo's door het leer- en overdrachtproces heen.
2. We trainen professionals in het af te kijken. In die training besteden we o.a. aandacht aan gericht leren kijken en luisteren; in het nauwkeurig kopiëren van gedrag (dit met behulp van een trainingsacteur die gedrag voordoet en een vakinhoudelijk ervaren talent) en aan het stellen van de goede vragen om het probleemoplossend denken van het ervaren talent te ontrafelen. We maken gebruik van video-opnamen op het leerproces te ondersteunen.
3. We leren uw ervaren talenten hun lerende collega's vak/taakgericht te coachen (zie het productblad 'ervaring coacht').

Een aanpak voor uw organisatie?

U kunt mij – Wilga Janssen - mailen of bellen om in een oriënterend gesprek te onderzoeken hoe ons leerprogramma bijdraagt aan het succes van uw professionals en organisatie. Wilga Janssen – 06 55 79 78 32 – w.janssen@begeleidingskundigen.nl



Wilga Janssen Begeleidingskundigen

E-mail: w.janssen@begeleidingskundigen.nl
Tel.: 06 – 55 79 78 32